

Lista funcțiilor din cadrul S.P.C.J.E.P. Covasna și drepturile salariale la data de 30.09.2024

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază lunar	Alte drepturi salariale(majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv)			Baza legală	
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.		Valoare brută
Funcții publice									
1.	Șef serviciu	II	S	13218					
2.	Consilier superior	5	S	8927	majorare	salariul de bază	10%	893	art. 15 Legea nr. 153/2017
3.	Consilier superior	5	S	8927					
4.	Consilier superior	5	S	8927					
5.	Consilier superior	5	S	8927					
6.	Consilier principal	5	S	8368					
7.	Consilier principal	4	S	8164					
8.	Consilier principal	4	S	8164					
9.	Consilier asistent	5	S	7811					

NOTĂ:

În temeiul art.33 din din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, S.P.C.J.E.P. Covasna publică lista funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor și majorărilor calculate la salariile de bază, la data de 30.09.2024.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare .

Potrivit art.18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat cu art. XXVI punctul 1. din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin . (1). maxim 347 lei/lună.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, modificat cu art. XXIV din Legea nr.296/2023 - privind unele măsuri fiscale-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01.01.2024-31.12.2026 , personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8000 lei, din cadrul instituției beneficiază anual, de vouchere de vacanță în valoare de 1600 lei.

Șef serviciu

OLĂH-BADI Csaba

